



**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В
Байнассайской ООШ
на 2024 год.**

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ДО.

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в школе;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов, подлежащих проверке на коррумпированность	Руководитель	декабрь
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов	Руководитель, Заместители директора	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Руководитель, Заместители директора	по мере необходимости
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства Байнассайской ООШ			

1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Руководитель Профком	Май
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Руководитель	постоянно
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующей, педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Руководитель, Заместители директора	в течение года постоянно
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Руководитель	по факту выявления

2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции

2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции

2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей школ, с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции. Подписание необходимых соглашений о сотрудничестве.	Руководитель	постоянно
--------	---	--------------	-----------

2.2. Регламентация использования имущества и ресурсов школы

2.2.2.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в школе	Руководитель Завхоз	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, государственного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью школы в том числе: -законности формирования и расходования бюджетных и внебюджетных средств;	Руководитель	постоянно
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования школы</i>			
2.4.1.	Использование телефона «доверия» и прямых телефонных линий с руководством Отдела образования города, руководством школы, в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией школы	Руководитель Завхоз, профком школы	постоянно
2.4.2.	Обеспечение наличия в школы, журнала учета мероприятий по контролю.	Руководитель, Заместители директора	Текущий год
2.4.3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении фонда оплаты труда	Руководитель	постоянно
2.4.4.	Организация и проведение социологического	Руководитель, ответственный по оказанию государственных услуг	постоянно

	исследования среди родителей воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей качеством государственных услуг образования»).		
2.4.5.	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности школы, - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в школы, - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)	Руководитель, Заместители директора	постоянно
2.4.6.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей	Руководитель	постоянно
2.4.7.	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования спонсорской, помощи в школе	Руководитель	постоянно
2.4.8.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе, при организации работы по вопросам охраны труда	Руководитель, Профком	постоянно

2.5. Совершенствование деятельности сотрудников в школе

2.5.1.	Разработка приказа о порядке обработки поступающих работников в школу, сообщений о коррупционных проявлениях	Руководитель	по мере необходимости
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников школы, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Руководитель	постоянно
2.5.3.	Организация проверок деятельности сотрудников школы, на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений.	Руководитель	постоянно